

Udvalgte 2014

# Vælges de bedst kvalificerede?



## Af Preben Bang Henriksen

folketingsmedlem (V),  
Hasserisvej 174,  
9000 Aalborg  
Bang.Henriksen@ft.dk

**BESTYRELSER:** Så skete det. Nu kan alle vi varme- og renovationsforbrugere ånde lettet op. Personale i lufthavn og havn, Novis lejere og mange andre kan ende-

lig få ro i sjælen.

Bestyrelsesposterne er fordelt.

Denne yderst delikate kabale burde derfor nu afsløre, hvem – inden for eller uden for byrådets kreds - der har særlige kvalifikationer inden for økonomi, ledelse, afsætning og for selskabets specielle driftsområde.

Sådan ville det da i hvert fald være, hvis der var tale om bestyrelsesmedlemmer, valgt af private aktionærer til private aktieselskabers bestyrelser, hvor virksomhedernes drift fylder mere end ønsket om at sikre en kollega et lukrativt ben som led i en eller anden politisk lokumsaftale.

For realiteterne er åbenbart, at vi – når der er tale om kommunalt ejede selskaber – kommer ind på et område, hvor bestyrelsens kompetencer, hensynet til rentabel drift og dermed de billigste forbrugerpriser er blevet noget ganske sekundært. Her er der ingen, der beder om cv, særlig indsigt, økonomisk viden, erfaring og uddannelse.

Det er i grunden underligt. Der er øjensynlig heller ingen, der overvejer, om virksomheden, kunderne og personalet kunne være bedre tjent med eksterne erfarne bestyrelsesmedlemmer fra det virkelige liv. Tanken er nærmest ikke eksisterende.

Hvem skal have havnen? Napper borgmesteren lufthavnen? Og hvem bliver formand for skatteankenævnet?

Det lyder som et moderne Matadorspil, og det er det måske også, for der står unægtelig meget store honorarer på højkant, bestyrelseshonorarer, der ville få selv Børsens tungeste drenge til at skælve og overveje en kommunalpolitisk fremtid.

Lad mig slå fast, at min holdning intet har med partipolitik at gøre – det ene parti har vist ikke noget at lade det andet høre for. Min indstilling er heller ikke et udtryk for brødnid – honorarerne for det almindelige byrådsarbejde er alt, alt for små og ikke reguleret i 15 år.

Men de vanvittige sidebenshonorarer er ikke en måde at kompensere på. De efterlader – isoleret set – et helt forvrænget billede i befolkningen om aflønningen af vore lokalpolitikere og samtidig opstår helt automatisk politiske aftaler om fordelingen af de lukrative bestyrelsesposter. Fordelinger, der helt åbenlyst ikke er begrundet i kandidaternes kvalifikationer.